

女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況
並びに女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年 12 月
岩手県西和賀町

1 特定事業主行動計画に係る取組の実施状況

(1) 数値目標（目標年度：令和 2 年度）

○女性管理職割合

管理的地位にある職員に占める女性割合を 20%以上目指します。

(4 月 1 日現在)

年度	管理職数	女性管理職数	割合
平成 30 年度	19 人	4 人	21.1%
平成 31 年度	17 人	4 人	23.5%

(2) 取組状況

- ノー残業デー及び午後 8 時前退庁を全庁に周知し、超過勤務の縮減を推進した。
- 夏季における休暇等を連続して取得するよう全庁に通知し、計画的取得の促進を図った。
- 課長級女性職員 1 名が女性職員対象の外部研修を受講した。
- ワークライフバランスに関する知識を深め実現することを目的として、イクメンイクボス講座を実施した。

2 女性の職業選択に資する情報

(1) 職員に占める女性割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

全体	一般職	その他
52.7%	30.6%	78.6%

※一般職は、事務職・土木技師職とする。

(2) 採用試験の受験者の女性割合

(平成 30 年度)

職種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	4 人	2 人	50.0%
一般事務（社会人）	7 人	1 人	14.3%
土木技師	1 人	0 人	0.0%
看護師	4 人	4 人	100.0%
理学療法士	1 人	1 人	100.0%
歯科衛生士	1 人	1 人	100.0%
診療放射線技師	1 人	0 人	0.0%

(3) 採用した職員に占める女性割合（平成 31 年 4 月 1 日）

全体	一般職	その他
71.4%	0.0%	83.3%

(4) 男女別の育児休業取得率（平成 30 年度）

男性職員	0.0%
女性職員	100.0%

(5) 年次休暇の取得率（平成 30 年度）

60.1%

(6) 各役職段階にある職員に占める女性割合（一般行政職）

課長級	課長代理級	係長級
20.0%	37.5%	36.0%

※令和元年地方公共団体定員管理調査報告結果