

女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況
並びに女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成 30 年 9 月
岩手県西和賀町

1 特定事業主行動計画に係る取組の実施状況

(1) 数値目標（目標年度：平成 32 年度）

○女性管理職割合

管理的地位にある職員に占める女性割合を 20%以上目指します。

(4 月 1 日現在)

年度	管理職数	女性管理職数	割合
平成 29 年度	19 人	4 人	21.05%
平成 30 年度	19 人	4 人	21.05%

(2) 取組状況

- ノー残業デー及び午後 8 時前退庁を全庁に周知し、超過勤務の縮減を推進した。
- 夏季における休暇等を連続して取得するよう全庁に通知し、計画的取得の促進を図った。
- 課長級女性職員 1 名が女性職員対象の外部研修を受講した。

2 女性の職業選択に資する情報

(1) 職員に占める女性割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

全体	一般職	その他
52.78%	30.77%	82.89%

※一般職は、事務職・土木技師職とする。

(2) 採用試験の受験者の女性割合

(平成 29 年度)

職種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	4 人	0 人	0%
一般事務（社会人）	6 人	2 人	33%
土木技師	1 人	0 人	0%
保育士	1 人	1 人	100%
看護師	2 人	1 人	50%
理学療法士	1 人	0 人	0%
作業療法士	1 人	0 人	0%
臨床検査技師	1 人	1 人	100%

(3) 採用した職員に占める女性割合（平成 30 年 4 月 1 日）

全体	一般職	その他
60.00%	0%	75.00%

(4) 男女別の育児休業取得率（平成 29 年度）

男性職員	0.0%
女性職員	100.0%

(5) 年次休暇の取得率（平成 29 年度）

57.2%

(6) 各役職段階にある職員に占める女性割合

課長級	課長代理級	係長級
20.00%	30.77%	42.86%

※平成 30 年地方公共団体定員管理調査報告結果