

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況  
並びに女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 3 年 7 月  
岩手県西和賀町

平成 28 年度から令和 2 年度までの特定事業主行動計画に係る取組実績の公表

1 特定事業主行動計画に係る取組実績

(1) 数値目標（目標年度：令和 2 年度）

○女性管理職割合

管理的地位にある職員に占める女性割合を 20%以上目指します。

（4 月 1 日現在）

年度	管理職数	女性管理職数	割合
平成 28 年度	16 人	1 人	6.25%
平成 29 年度	19 人	4 人	21.0%
平成 30 年度	19 人	4 人	21.1%
平成 31 年度	17 人	4 人	23.5%
令和 2 年度	16 人	4 人	25.0%

(2) 取組状況

- 課長級女性職員 1 名が女性職員対象の外部研修を受講した。
- ワークライフバランスに関する知識を深め実現することを目的として、イクメンイクボス講座を実施した。
- ノー残業デー及び午後 8 時前退庁を全庁に周知し、超過勤務の縮減を推進した。
- 年次休暇の年 5 日以上取得促進や年次休暇と夏季休暇等を組み合わせ連続した休暇を取得するよう職員に周知した。

2 女性の職業選択に資する情報

(1) 採用試験の受験者の女性割合

（平成 27 年度）

職種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	10 人	2 人	20%
看護師	1 人	1 人	100%
歯科技工士	1 人	1 人	100%

（平成 28 年度）

職種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	5 人	2 人	40%
一般事務（社会人）	10 人	3 人	30%
看護師	3 人	3 人	100%

歯科技工士	4人	0人	0%
診療放射線技師	2人	0人	0%

(平成 29 年度)

職 種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	4人	0人	0%
一般事務 (社会人)	6人	2人	33%
土木技師	1人	0人	0%
保育士	1人	1人	100%
看護師	2人	1人	50%
理学療法士	1人	0人	0%
作業療法士	1人	0人	0%
臨床検査技師	1人	1人	100%

(平成 30 年度)

職 種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	4人	2人	50.0%
一般事務 (社会人)	7人	1人	14.3%
土木技師	1人	0人	0.0%
看護師	4人	4人	100.0%
理学療法士	1人	1人	100.0%
歯科衛生士	1人	1人	100.0%
診療放射線技師	1人	0人	0.0%

(令和元年度)

職 種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	11人	2人	18.2%
土木技師	1人	0人	0.0%
看護師	2人	2人	100.0%

(令和 2 年度)

職 種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	2人	1人	50.0%
看護師	2人	2人	100.0%

(2) 採用した職員に占める女性割合 (4月1日現在)

	全体	一般職	その他
平成 28 年	—	—	—
平成 29 年	—	—	—
平成 30 年	60.0%	0.0%	75.0%
平成 31 年	71.4%	0.0%	83.3%
令和 2 年	50.0%	0.0%	100.0%

(3) 職員に占める女性割合（4月1日現在）

	全体	一般職	その他
平成28年	—	—	—
平成29年	—	—	—
平成30年	52.7%	30.7%	82.9%
平成31年	52.7%	30.6%	78.6%
令和2年	53.1%	29.1%	80.7%

※一般職は、事務職・土木技師

(4) 各役職段階にある職員に占める女性割合（4月1日現在）

	課長級	課長代理級	係長級
平成28年	—	—	—
平成29年	—	—	—
平成30年	20.0%	30.7%	42.8%
平成31年	20.0%	37.5%	36.0%
令和2年	25.0%	35.7%	36.0%

(5) 男女別の育児休業取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性職員	0%	0%	0%	0%	0%
女性職員	100%	100%	100%	100%	100%

(6) 一般職の超過勤務の月平均

平成28年	平成29年	平成30年	令和元年度	令和2年度
—	—	—	7.2時間	3.8時間

(7) 年次休暇の取得率

平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
29.4%	53.5%	57.2%	60.1%	61.4%	62.2%