

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況
並びに女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和2年12月
岩手県西和賀町

1 特定事業主行動計画に係る取組の実施状況

(1) 数値目標（目標年度：令和2年度）

○女性管理職割合

管理的地位にある職員に占める女性割合を20%以上目指します。

(4月1日現在)

| 年度 | 管理職数 | 女性管理職数 | 割合 |
|--------|------|--------|-------|
| 平成30年度 | 19人 | 4人 | 21.1% |
| 平成31年度 | 17人 | 4人 | 23.5% |
| 令和2年度 | 16人 | 4人 | 25.0% |

(2) 取組状況

○ノー残業デー及び午後8時前退庁を全庁に周知し、超過勤務の縮減を推進した。

○夏季における休暇等を連続して取得するよう全庁に通知し、計画的取得の促進を図った。

○課長級女性職員1名が女性職員対象の外部研修を受講した。

2 女性の職業選択に資する情報

(1) 採用した職員に占める女性割合（令和2年4月1日）

| 全体 | 一般職 | その他 |
|-------|------|--------|
| 50.0% | 0.0% | 100.0% |

(2) 採用試験の受験者の女性割合（令和元年度）

| 職種 | 受験者数 | うち女性 | 女性の受験割合 |
|------|------|------|---------|
| 一般事務 | 11人 | 2人 | 18.2% |
| 土木技師 | 1人 | 0人 | 0.0% |
| 看護師 | 2人 | 2人 | 100.0% |

(3) 職員に占める女性割合（令和2年4月1日現在）

| 全体 | 一般職 | その他 |
|-------|-------|-------|
| 53.1% | 29.1% | 80.7% |

※一般職は、事務職・土木技師職とする。

(4) 各役職段階にある職員に占める女性割合（令和2年4月1日現在）

| 課長級 | 課長代理級 | 係長級 |
|-------|-------|-------|
| 25.0% | 35.7% | 36.0% |

(5) 男女別の育児休業取得率（令和元年度）

| | |
|------|--------|
| 男性職員 | 0.0% |
| 女性職員 | 100.0% |

(6) 一般職の超過勤務の月平均（令和元年度）

7.2時間

(7) 年次休暇の取得率（令和元年度）

61.4%