

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況
並びに女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 4 年 7 月
岩手県西和賀町

令和 3 年度から令和 7 年度までの特定事業主行動計画に係る公表

1 特定事業主行動計画に係る取組の実施状況

(1) 数値目標（目標年度：令和 7 年度）

○女性管理職割合

管理的地位にある職員に占める女性割合「30%」以上目指します。

（4 月 1 日現在）

| 年度 | 管理職員数 | 女性管理職員数 | 割合 |
|---------|-------|---------|-------|
| 令和 3 年度 | 15 人 | 3 人 | 20.0% |
| 令和 4 年度 | 14 人 | 3 人 | 21.4% |

○男性職員の育児参加のための休暇取得率

子の育児参加のための特別休暇取得率「100%」を目指します。

| 年度 | 取得可能職員数 | 取得職員数 | 割合 |
|---------|---------|-------|------|
| 令和 3 年度 | 1 人 | 0 人 | 0.0% |

○男性職員の配偶者出産休暇取得率

配偶者が出産する場合の特別休暇取得率「100%」継続を目指します。

| 年度 | 取得可能職員数 | 取得職員数 | 割合 |
|---------|---------|-------|------|
| 令和 3 年度 | 1 人 | 0 人 | 0.0% |

(2) 取組状況

○年次休暇の年 5 日以上取得促進や年次休暇と夏季休暇等を組み合わせ連続した休暇を取得するよう職員に周知した。

○子どもの看護を行う等の特別休暇の期間を 9 歳に達するまでの子から 15 歳に達するまでの子に制度改正し、安心して子育てができる環境づくりに配慮した。

2 女性の職業選択に資する情報

(1) 採用した職員に占める女性割合（4 月 1 日現在）

| | 全体 | 一般職 | その他 |
|--------|--------|-------|--------|
| 令和 3 年 | 100.0% | 0.0% | 100.0% |
| 令和 4 年 | 75.0% | 50.0% | 83.3% |

(2) 採用試験の受験者の女性割合（令和3年度）

| 職 種 | 受験者数 | うち女性 | 女性の受験割合 |
|------|------|------|---------|
| 一般事務 | 22人 | 8人 | 36.4% |
| 土木技師 | 2人 | 0人 | 0.0% |
| 保健師 | 4人 | 3人 | 75.0% |
| 看護師 | 2人 | 2人 | 100.0% |

(3) 中途採用の男女別実績

| | 男性 | 女性 | 合計 |
|--------|----|----|----|
| 令和 3年度 | 0人 | 0人 | 0% |

(4) 自己都合により退職した男女の差

| | 男性 | 女性 | 合計 |
|--------|----|----|----|
| 令和 3年度 | 0人 | 3人 | 3人 |

(5) 職員に占める女性割合（4月1日現在）

| | 全体 | 一般職 | その他 |
|-------|-------|-------|-------|
| 令和 3年 | 51.7% | 28.9% | 79.7% |
| 令和 4年 | 53.4% | 30.2% | 82.1% |

※一般職は、事務職・土木技師職とする。

(6) 各役職段階にある職員に占める女性割合（4月1日現在）

| | 課長級 | 課長代理級 | 主査級 |
|-------|-------|-------|-------|
| 令和 3年 | 25.0% | 42.9% | 33.3% |
| 令和 4年 | 26.7% | 42.9% | 36.4% |

(7) 男女別の育児休業取得率

| | 令和3年度 |
|------|--------|
| 男性職員 | 0.0% |
| 女性職員 | 100.0% |

(8) 一般職の超過勤務の月平均

| |
|-------|
| 令和3年度 |
| 8.2時間 |

(9) 年次休暇の取得率

| |
|-------|
| 令和3年度 |
| 65.3% |