女性活躍推進法第 19 条第６項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況
並びに女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和８年６月
岩手県西和賀町

令和３年度から令和７年度までの特定事業主行動計画に係る取組実績の公表

１　特定事業主行動計画に係る取組の実施状況

(1) 数値目標（目標年度：令和７年度)

○女性管理職割合

管理的地位にある職員に占める女性割合「30%」以上目指します。

（４月１日現在)

年度	管理職員数	女性管理職員数	割　　合
令和　３年度	１５人	３人	２０．０％
令和　４年度	１４人	３人	２１．４％
令和　５年度	１２人	２人	１６．７％
令和　６年度	１３人	３人	２３．１％
令和　７年度	１４人	３人	２１．４％

○男性職員の育児参加のための休暇取得率

子の育児参加のための特別休暇取得率「100%」を目指します。

年　度	取得可能職員数	取得職員数	割　合
令和　３年度	１人	０人	０．０％
令和　４年度	０人	０人	０．０％
令和　５年度	１人	１人	１００．０％
令和　６年度	０人	０人	０．０％
令和　７年度	１人	０人	０．０％

○男性職員の育児休業取得率

男性職員の１週間以上の育児休業取得率「85%」を目指します。

年　度	取得可能職員数	取得職員数	割　合
令和　３年度	１人	０人	０．０％
令和　４年度	０人	０人	０．０％
令和　５年度	１人	１人	１００．０％
令和　６年度	０人	０人	０．０％
令和　７年度	１人	１人	１００．０％

○男性職員の配偶者出産休暇取得率

配偶者が出産する場合の特別休暇取得率「100%」継続を目指します。

年　度	取得可能職員数	取得職員数	割　合
令和　３年度	１人	０人	０．０％
令和　４年度	０人	０人	０．０％
令和　５年度	１人	０人	０．０％
令和　６年度	０人	０人	０．０％
令和　７年度	１人	１人	１００．０％

(2) 取組状況

○年次休暇の年５日以上の取得促進や年次休暇と夏季休暇等を組み合わせ連続した休暇を取得するよう職員に周知した。

○子どもの看護を行う等の特別休暇の期間を９歳に達するまでの子から 15 歳に達するまでの子に制度改正し、安心して子育てができる環境づくりに配慮した。

○育児休業の取得回数の上限を緩和する制度改正を行い、子育てを男女が協力して行えるよう配慮した。

○働きながら安心して妊娠・出産を迎え、そして子育てができるよう、妊娠出産から復帰後までの特別休暇及び育児休業等についてまとめ職員に周知した。

2　女性の職業選択に資する情報

(1) 採用した職員に占める女性割合（４月１日現在）

	全体	一般職	その他
令和　３年	１００．０％	０．０％	１００．０％
令和　４年	７５．０％	５０．０％	８３．３％
令和　５年	６６．７％	５０．０％	８０．０％
令和　６年	６０．０％	６６．７％	５０．０％
令和　７年	０．０％	０．０％	０．０％

(2)採用試験の受験者の女性割合

（令和３年度）

職　　種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	２２人	８人	３６．４％
土木技師	２人	０人	０．０％
保健師	４人	３人	７５．０％
看護師	２人	２人	１００．０％

（令和４年度）

職　　種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	２２人	９人	４０．９％
土木技師	２人	０人	０．０％
保育士	２人	２人	１００．０％
看護師	４人	４人	１００．０％
理学療法士	２人	１人	５０．０％
管理栄養士	２人	２人	１００．０％
薬剤師	１人	０人	０．０％

（令和５年度）

職　　種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	１４人	６人	４２．９％
看護師	１人	１人	１００．０％
薬剤師	０人	０人	０．０％
診療放射線技師	０人	０人	０．０％

（令和６年度）

職　　種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	１８人	８人	４４．４％
保育士	２人	１人	５０．０％
保健師	０人	０人	０．０％
看護師	０人	０人	０．０％
薬剤師	０人	０人	０．０％
診療放射線技師	１人	０人	０．０％
調理員兼用務員	１人	０人	０．０％

（令和７年度）

職　　種	受験者数	うち女性	女性の受験割合
一般事務	２１人	８人	３８．１％
社会福祉士	１人	０人	０．０％
看護師	１人	１人	１００．０％
薬剤師	０人	０人	０．０％

(3) 中途採用の男女別実績

	男性	女性	合計
令和　３年度	０人	０人	０人
令和　４年度	１人	０人	１人
令和　５年度	０人	１人	１人
令和　６年度	１人	０人	１人
令和　７年度	２人	２人	４人

(4) 自己都合により退職した男女の差

	男性	女性	合計
令和　３年度	０人	３人	３人
令和　４年度	１人	３人	４人
令和　５年度	０人	１人	１人
令和　６年度	０人	２人	２人
令和　７年度	１人	０人	１人

(5) 職員に占める女性割合（４月１日現在）

	全体	一般職	その他
令和　３年	５１．７％	２８．９％	７９．７％
令和　４年	５３．４％	３０．２％	８２．１％
令和　５年	５４．１％	３０．９％	８２．１％
令和　６年	５５．６％	３３．３％	８２．１％
令和　７年	５３．３％	３２．３％	７８．９％

※一般職は、事務職・土木技師職とする。

(6) 各役職段階にある職員に占める女性割合（４月１日現在）

	課長級	課長代理級	主査級
令和　３年	２５．０％	４２．９％	３３．３％
令和　４年	２６．７％	４２．９％	３６．４％
令和　５年	２３．１％	３５．３％	３８．７％
令和　６年	２３．１％	３５．３％	４１．９％
令和　７年	２１．４％	３３．３％	４２．９％

(7) 男女別の育児休業取得率

	男性職員	女性職員
令和３年度	０．０％	１００．０％
令和４年度	０．０％	１００．０％
令和５年度	１００．０％	１００．０％
令和６年度	０．０％	１００．０％
令和７年度	１００．０％	１００．０％

(8)一般職の超過勤務の月平均

令和３年度	８．２時間
令和４年度	５．１時間
令和５年度	５．３時間
令和６年度	６．２時間

令和７年度	７．４時間

(9) 年次休暇の取得率

令和３年度	６５．３％
令和４年度	６９．３％
令和５年度	７５．６％
令和６年度	７３．７％
令和７年度	７５．２％