

# 令和8年度 看護科院内教育年間研修計画

さわうち病院看護科研修委員 令和8年3月作成

対象者		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
新人・新採用者	新人看護師 准看護師	新人看護師教育プログラムに沿って												
	中途採用者	中途採用看護師教育スケジュール参照												
	レベルⅠ	バイタルサイン 体位ドレナ 1ヶ月振り返り 各部署によるOJT	点滴・注射 採血について 1ヶ月振り返り (摂食・嚥下)	褥瘡の実際 スキンケア 摂食・嚥下	吸引・人工呼吸器 輸液ポンプ取り 3ヶ月振り返り	急変時の対応 BLS・AED プリセプティ意見交換	輸血時の注意点 減菌物の取り扱い 6ヶ月振り返り	心電図モニター 検査機器の取り扱い 6ヶ月振り返り	認知症について 緩和ケアについて プリセプティ意見交換				1年の振り返り(面接) (各師長)	
ラダーレベル別・選択研修	レベルⅡ	事例発表	事例研究の 進め方				事例研究計画 書提出(9/18)				事例発表(1 リーダー業務 リーダーの役割)			
	レベルⅢ	看護研究	研究計画書作 アンケート データ集め 評価作成	実践	結果まとめ データまと	研究計画書 提出 原稿作成		研究発表				次年度の 取り組み検討		
	レベルⅣ	看護観						テーマの決定			看護観発表			
		事例発表		別選定・取り組みのフォロ							事例発表			
		看護必要度 認知症			看護必要度研修		看護必要度講義							
	レベルⅤ	プリセプター・ プリセプティ研 修		1ヶ月振り 返り(面接)		3ヶ月振り 返り(面接)	プリプリ意 見交換②		6ヶ月振り 返り(面接)	プリプリ意 見交換②		1年の振り返り (面接・発表)	プリセプ ターの振り 返り	
	管理者Ⅰ	看護補助者 活用推進		看護補助者活用 推進のための看護 管理者研修 (5/29)							看護補助者 活用推進の ための看護 管理者研修			
	管理者Ⅱ		管理者研修 随時参加 師長会への 参加											
	目標管理		目標シート 目標面接 (各師長)					目標シート 目標面接 (9/18)	目標面接 (各師長)			目標シート 育成面接 (総看護師長)		
	看護科職員		総看護師長 の講話		院内感染 (院内と合同)	医療安全 (院内と合同)		看護必要度 研究発表	認知症	看護補助者 活用推進	看護観 事例発表 院内感染 (院内と合同)	医療安全 (院内と合同)	1年振り返り 発表	

1. 研修の詳細については、各部署に事前に配布する『研修のお知らせ』で各自確認してください。(研修時間：60分から90分の予定)