

令和7年度 看護科院内教育年間研修計画

さわうち病院看護科研修委員会 令和7年3月作成

対象者			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人・新採用者	新人看護師 准看護師		新人看護師教育プログラムに沿って											
	中途採用者		中途採用看護師教育スケジュール参照											
	レベルⅠ		バイタルサインの解 体位ドレナージ	点滴、注射 採血について 1ヶ月振り返り(面接)	褥瘡の実際 スキンケア 摂食・嚥下	吸引・人工呼吸器 輸液ポンプ取り扱い 3ヶ月振り返り(面接)	急変時の対応 BLS・AED プリセプティ意見交換	輸血時の注意点 減菌物の取り扱い	心電図モニター 検査機器の取り扱い 6ヶ月振り返り(面談)	認知症について 緩和ケアについて プリセプティ意見交換			1年の振り返り(面接) (各師長)	
			各部署によるOJT											
ラダー レベル別・ 選択研修	レベルⅡ	事例発表	事例研究の 進め方		事例研究計画 書提出()	事例発表()							リーダー業務 リーダーの役割	
	レベルⅢ	看護研究	研究計画書作成	アンケート データ集め 評価作成	実践	結果まとめ データまとめ 提出 原稿作成	研究計画書		研究発表 ()				次年度の 取り組み検討	
		レベルⅣ	看護観						テーマの決定				看護観発表()	
	レベルⅣ	事例発表	事例選定・取り組みのフォロー				事例発表(8/20)							
		看護必要度			看護必要度研修			看護必要度講義						
		認知症												
		プリセプター・ プリセプティ研修			1ヶ月振り返り (面接)		3ヶ月振り返り (面接)	プリプリ意見交 換②		6ヶ月振り返り (面接)	プリプリ意見交 換②			1年の振り返り (面接)
	レベルⅤ		各委員会のリーダーとして、テーマを決め実践する											
			指導者研修会へ随時参加											
	管理者Ⅰ		看護科研修会講師(随時)											
		看護補助者 活用推進		看護補助者活 用推進のため の看護管理者 研修								看護補助者活 用推進のため の看護管理者 研修		
	管理者Ⅱ		管理者研修随時参 加 師長会への参加											
	目標管理		目標シート提出 ()	目標面接 (各師長)					目標シート提出 ()	目標面接 (各師長)			目標シート提出 ()	育成面接 (総看護師長)
看護科職員		総看護師長 の講話()		院内感染 (院内と合同)	医療安全 (院内と合同)	事例発表(8/20 ()	看護必要度 ()	研究発表 ()	認知症 ()	看護補助者活 用推進 ()	看護観 () 院内感染 (院内と合同)	医療安全 (院内と合同)		

1. 研修の詳細については、各部署に事前に配布する『研修のお知らせ』で各自確認してください。(研修時間:60分から90分の予定)